



## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LE FIGURE DI PERSONALE DOCENTE E NON DOCENTE NELL'AMBITO DELL'AVVISO 6-2025 PAR GOL REGIONE SICILIANA II FINESTRA DDG 965 DEL 05-03-2026**

Innoform S.r.l., nella sua qualità di Ente di formazione accreditato alla macrotipologia "Formazione continua e permanente" ai sensi dell'art. 86 della L.R. 9 del 7 maggio 2015 e del D.P.Reg. n. 25/2015 del 1° ottobre 2015,

**Visto** Il D.D.G. n. 1249 del 08/04/ 2026 che approva l'adozione del Catalogo dell'offerta formativa GOL che contiene i percorsi P1 e P2, nell'ambito dell'Avviso pubblico n. 6/2025 II Finestra D.D.G. n. 965 del 05/03/2026;

**Vista** la Legge Regionale 14 dicembre 2019, n. 23, e in particolare l'art. 15, che dispone l'obbligo per gli enti accreditati di pubblicare i bandi di selezione del personale esterno e le relative graduatorie finali, nonché di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'Albo di cui all'art. 5 della L.R. 10 luglio 2018, n. 10, e in subordine i docenti inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana;

**Visto** il Vademecum per l'attuazione del PR FSE+ Sicilia 2021-2027 che disciplina le fasce professionali dei docenti e i relativi requisiti minimi, cui si fa riferimento per la definizione dei profili di docenza di cui al presente avviso;

### **Considerato**

- che a seguito degli esiti dell'istruttoria delle domande di inserimento al Catalogo, l'istanza presentata da Innoform S.r.l. risulta essere ammessa;
- che per il reclutamento del personale esterno docente e non docente da impiegare nelle attività di cui al presente Avviso, gli enti sono tenuti alla pubblicazione dei relativi bandi e delle graduatorie finali ai sensi dell'art. 15 L.R. 14 dicembre 2019, n. 23;
- che ai sensi dell'art.15 della Legge regionale n.23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati e contrattualizzati dagli Enti accreditati di cui all'art.13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l'obbligo degli stessi di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare, subordinatamente altri docenti, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii;
- che il presente Avviso di selezione si riferisce agli interventi formativi previsti in attuazione della seguente tipologia di percorsi:
  - Percorso P1 – Percorsi di aggiornamento (Lep DM 28-12-2021)
  - Percorso P2 – Percorsi di aggiornamento (Lep DM 28-12-2021)
- che Innoform S.r.l. intende procedere al reclutamento di personale docente e non docente da impiegare nella realizzazione dei percorsi formativi inseriti nel Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa;



### Pubblica

Il presente avviso di selezione per l'individuazione di personale docente e non docente, come da Tabella A all'Art. 1, per la realizzazione dei moduli formativi di cui al catalogo formativo.

### ART. 1 OGGETTO E PERCORSI FORMATIVI

L'avviso disciplina le modalità di selezione del personale docente e non docente da impiegare nei percorsi formativi inseriti nel Catalogo regionale. I percorsi formativi sono descritti nella seguente Tabella 1. Caratteristiche degli interventi.

I corsi, come previsto dall'avviso, saranno strutturati con le modalità di seguito descritte:

- **Percorso 1 - “Reinserimento occupazionale”:** percorso modulare per un totale di 40 ore formative, è rivolto a beneficiari Work ready, ossia più vicini al mercato del lavoro;
- **Percorso 2 - “Upskilling”:** percorso modulare per un totale di 80 ore formative, è rivolto a beneficiari meno vicini al mercato del lavoro rispetto a quelli definiti Work ready indirizzati al Percorso 1, ma comunque con competenze che, con gli opportuni interventi di aggiornamento, sono spendibili nel mercato del lavoro.

**Tabella 1. Caratteristiche degli interventi**

Tipologia percorso	Titolo percorso	Ore percorso	Codice edizione	Sede di svolgimento
P1-REINSERIMENTO OCCUPAZIONALE	Competenze digitali	40	IS97-CS507-ED1844	Via dei Leoni 39A, 90143 Palermo
P1-REINSERIMENTO OCCUPAZIONALE	Competenze digitali	40	IS97-CS507-ED1847	Via Senatore Camerata 16, 94010 Aidone EN
P1-REINSERIMENTO OCCUPAZIONALE	Competenze digitali	40	IS97-CS507-ED1849	VIALE Empedocle 5A, 91024 Gibellina TP
P1-REINSERIMENTO OCCUPAZIONALE	Competenze linguistiche Lingua Inglese	40	IS97-CS513-ED1853	Via dei Leoni 39A, 90143 Palermo
P1-REINSERIMENTO OCCUPAZIONALE	Competenze linguistiche Lingua Inglese	40	IS97-CS513-ED1854	Via Senatore Camerata 16, 94010 Aidone EN
P1-REINSERIMENTO OCCUPAZIONALE	Competenze linguistiche Lingua Inglese	40	IS97-CS513-ED1858	VIALE Empedocle 5A, 91024 Gibellina TP

P1-REINSERIMENTO OCCUPAZIONALE	Competenze green – Salute e sicurezza sul luogo di lavoro	40	IS97-CS515-ED1862	Via dei Leoni 39A, 90143 Palermo
P1-REINSERIMENTO OCCUPAZIONALE	Competenze green – Salute e sicurezza sul luogo di lavoro	40	IS97-CS515-ED1863	Via Senatore Camerata 16, 94010 Aidone EN
P1-REINSERIMENTO OCCUPAZIONALE	Competenze green – Salute e sicurezza sul luogo di lavoro	40	IS97-CS515-ED1867	VIALE Empedocle 5A, 91024 Gibellina TP
P2-UPSKILLING	Competenze digitali – competenze linguistiche	80	IS97-CS533-ED1966	Via dei Leoni 39A, 90143 Palermo
P2-UPSKILLING	Competenze digitali – competenze linguistiche	80	IS97-CS533-ED1967	Via Senatore Camerata 16, 94010 Aidone EN
P2-UPSKILLING	Competenze digitali – competenze linguistiche	80	IS97-CS533-ED1968	VIALE Empedocle 5A, 91024 Gibellina TP
P2-UPSKILLING	Competenze digitali-Competenze salute e sicurezza sui luoghi di lavoro – Competenze green	80	IS97-CS551-ED1977	Via dei Leoni 39A, 90143 Palermo
P2-UPSKILLING	Competenze digitali-Competenze salute e sicurezza sui luoghi di lavoro – Competenze green	80	IS97-CS551-ED1979	Via Senatore Camerata 16, 94010 Aidone EN
P2-UPSKILLING	Competenze digitali-Competenze salute e sicurezza sui luoghi di lavoro – Competenze green	80	IS97-CS551-ED1981	VIALE Empedocle 5A, 91024 Gibellina TP
P2-UPSKILLING	Competenze linguistiche -Lingua inglese - Competenze salute e sicurezza sui luoghi	80	IS97-CS552-ED1983	Via dei Leoni 39A, 90143 Palermo

	di lavoro – Competenze green			
P2-UPSKILLING	Competenze linguistiche -Lingua inglese - Competenze salute e sicurezza sui luoghi di lavoro – Competenze green	80	IS97-CS552-ED1984	Via Senatore Camerata 16, 94010 Aidone EN
P2-UPSKILLING	Competenze linguistiche -Lingua inglese - Competenze salute e sicurezza sui luoghi di lavoro – Competenze green	80	IS97-CS552-ED1985	VIALE Empedocle 5A, 91024 Gibellina TP

## ART. 2 PERSONALE DOCENTE. PROFILI E REQUISITI

Il personale docente dovrà essere in possesso di:

- titolo di studio coerente con l'area disciplinare del modulo formativo;
- comprovata esperienza professionale e/o di docenza di almeno 3 anni nel settore di riferimento;
- eventuale iscrizione agli albi previsti dalla normativa regionale.

<b>Tabella A</b>	
<b>Modulo Formativo</b>	<b>Caratteristica Professionista</b>
Competenze digitali	Docente in possesso di diploma/laurea in informatica o affini /altro titolo con una esperienza professionale e/o nella formazione nell'ambito disciplinare del modulo di almeno N. 3 anni
Competenze linguistiche	Docente in possesso di diploma/laurea in lingua e letteratura straniera - lingua Inglese o titoli affini con una esperienza professionale e/o nella formazione nell'ambito disciplinare del modulo di almeno 3 anni
Sicurezza, prevenzione ed igiene sul luogo di lavoro	Docente in possesso di diploma/laurea o altro titolo in con una esperienza professionale e/o nella formazione nell'ambito disciplinare della Sicurezza, prevenzione ed igiene sul luogo di lavoro di almeno N. 3 anni
Competenze "green"	Docente in possesso di diploma/laurea in economia, scienze ambientali ingegneria e affini con una esperienza professionale e/o nella formazione nell'ambito disciplinare del modulo di almeno 3 anni

Le modalità di erogazione potranno avvenire sia in modalità FAD sincrona che in presenza, nelle sedi della Innoform.

### **ART. 3 COMPITI E RESPONSABILITÀ DEL PERSONALE DOCENTE**

Il personale docente selezionato nell'ambito del presente Avviso svolge i seguenti compiti e si assume le relative responsabilità:

- Progettazione di dettaglio del programma didattico del modulo di insegnamento assegnato, in coerenza con gli obiettivi formativi del percorso e con le indicazioni dell'Ente.
- Erogazione delle attività formative teoriche e pratiche, mediante il ricorso a metodologie didattiche efficaci e orientate al raggiungimento degli obiettivi di apprendimento previsti.
- Predisposizione del materiale didattico necessario allo svolgimento delle attività formative, nonché degli strumenti di verifica e di valutazione degli apprendimenti dei discenti.
- Monitoraggio continuo del percorso formativo dei discenti, in collaborazione con il personale di coordinamento e di tutoraggio, con segnalazione tempestiva all'Ente di eventuali criticità riscontrate.
- Partecipazione alle riunioni di coordinamento didattico convocate dall'Ente, finalizzate alla verifica dell'andamento del percorso formativo e all'allineamento degli obiettivi didattici tra i docenti coinvolti.

### **ART. 4 DESCRIZIONE E REQUISITI DEL PERSONALE NON DOCENTE - TUTOR DIDATTICO**

Il Tutor Didattico ha la responsabilità di garantire un supporto pedagogico e individuale ai partecipanti iscritti al percorso formativo, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi di apprendimento previsti. Il tutor opera in stretto raccordo con il personale docente e con il coordinamento dell'Ente, assicurando la continuità e la qualità del processo formativo per l'intera durata del percorso.

Il Tutor Didattico svolge i seguenti compiti e si assume le relative responsabilità:

- Fornire supporto individuale ai discenti, guidandoli nel processo di apprendimento e intervenendo tempestivamente in caso di difficoltà.
- Collaborare con il personale docente al fine di garantire la coerenza tra gli obiettivi didattici del percorso e le attività di tutoraggio svolte.
- Facilitare momenti di confronto e discussione tra i discenti, volti a favorire l'interazione e la condivisione delle conoscenze acquisite.
- Assistere i discenti nell'utilizzo delle piattaforme e degli strumenti tecnologici adottati nell'ambito del percorso formativo.
- Monitorare la presenza e la partecipazione dei discenti alle attività formative, segnalando tempestivamente all'Ente eventuali criticità, difficoltà o assenze prolungate.
- Supportare i discenti nello sviluppo di efficaci strategie di studio, con particolare riferimento alla gestione del tempo e alla preparazione delle verifiche di apprendimento.
- Compilare e tenere aggiornata la documentazione obbligatoria, ivi incluso il registro delle presenze, secondo le modalità e le tempistiche stabilite dall'Ente.
- Predisporre report periodici sull'andamento dei discenti e sull'avanzamento del percorso formativo, da trasmettere all'Ente nelle forme e nei tempi indicati.
- Rendicontare le attività di tutoraggio svolte secondo le procedure stabilite dall'Ente.
- Partecipare alle riunioni di coordinamento didattico convocate dall'Ente, finalizzate alla verifica dell'andamento del percorso e all'allineamento con il personale docente coinvolto.



I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti specifici, in aggiunta ai requisiti generali di cui all'art. 5 del presente Avviso:

- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado, laurea o titolo equipollente;
- Esperienza documentata di almeno 2 anni nell'ambito del tutoraggio didattico o dell'orientamento, maturata preferibilmente in contesti di formazione professionale finanziata;
- Conoscenza delle principali metodologie didattiche e degli strumenti tecnologici a supporto della formazione.

Il Tutor Didattico è tenuto a garantire la propria presenza per almeno il 60% delle ore di aula previste dal percorso formativo assegnato.

#### ART. 5 REQUISITI GENERALI

Ai fini dell'ammissione alla procedura di selezione, i candidati dovranno possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione, i seguenti requisiti generali:

- essere cittadino/cittadina italiano/a o di uno Stato facente parte della Comunità Europea;
- essere iscritto/a nelle liste elettorali di un Comune dello Stato di appartenenza o provenienza;
- essere in regime di godimento dei diritti politici nello stato di appartenenza;
- non aver riportato condanne penali anche non definitive e non avere procedimenti penali in corso;
- essere in possesso del titolo di studio e/o titoli formativi pertinenti ai moduli formativi oggetto della candidatura ed alla fascia professionale di appartenenza;
- non essere stato dichiarato decaduto/a da un impegno statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), nelle posizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 Gennaio 1957 n°3;
- di essere iscritto/a nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10, o in alternativa di essere inserito/a nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii.

La mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla valutazione dell'istanza di partecipazione. La verifica dell'esistenza del possesso dei suddetti requisiti è demandata al giudizio insindacabile della Commissione di valutazione nominata dall'Ente.

#### ART. 6 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati dovranno presentare domanda di partecipazione esclusivamente secondo la seguente procedura, articolata in due fasi obbligatorie e sequenziali.

**Fase 1. Compilazione del modulo online.** Il candidato o la candidata dovrà compilare il modulo di candidatura disponibile al seguente link: <https://form.jotform.com/261022563668054>



Il modulo dovrà essere popolato in tutte le sue sezioni, dovrà essere scaricato e/o stampato in formato PDF, datato e sottoscritto con firma autografa dal candidato o dalla candidata. Il modulo così prodotto costituisce parte integrante della domanda ufficiale di partecipazione di cui alla Fase 2.

**Fase 2. Trasmissione della domanda ufficiale a mezzo PEC.** Il candidato o la candidata dovrà trasmettere la domanda ufficiale di partecipazione entro e non oltre le ore 23.59 del 15-04-2026, tramite posta elettronica certificata (PEC), al seguente indirizzo: [innoform@messaggipec.it](mailto:innoform@messaggipec.it) o presso la sede di via dei leoni 39 A Palermo

**[innoform@messaggipec.it](mailto:innoform@messaggipec.it)**

La domanda dovrà essere corredata, **a pena di esclusione**, dai seguenti documenti, tutti in formato PDF:

- il modulo di candidatura compilato, datato e firmato di cui alla Fase 1;
- copia del documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae redatto nel formato europeo (Europass), datato e sottoscritto con firma autografa, reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, corredato del consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento (UE) n. 2016/679. Il curriculum dovrà riportare l'indicazione precisa e verificabile dei periodi di riferimento relativi a ciascuna esperienza formativa e professionale dichiarata.

L'oggetto della PEC dovrà contenere le seguenti indicazioni:

**SELEZIONE PERSONALE DOCENTE E NON DOCENTE - AVVISO 1/2026 POC - [NOME E COGNOME DEL CANDIDATO/DELLA CANDIDATA]**

Non saranno ammesse alla valutazione le candidature:

- pervenute con modalità difformi da quelle indicate nel presente articolo;
- prive anche di uno solo dei documenti richiesti;
- pervenute oltre il termine perentorio di scadenza.

Il soggetto attuatore si riserva la facoltà di annullare a suo insindacabile giudizio il presente avviso.

Trattandosi di corsi di formazione la cui attivazione è subordinata e commisurata all'adesione degli utenti aderenti al programma, l'assegnazione degli incarichi è subordinata all'attivazione dei percorsi formativi e di politiche attive del lavoro.

Le modalità e le tempistiche relativi alla instaurazione del rapporto saranno coerenti con la figura professionale.

Il soggetto attuatore si riserva la facoltà di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, dovesse decidere di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o dovesse decidere di far ricoprire l'incarico a personale interno all'ente che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Avviso.

Gli elenchi saranno considerati esclusivamente per le attività di riferimento e saranno valide per il periodo temporale dell'Avviso senza che le stesse determinino l'assegnazione automatica dell'incarico, che essendo *intuitu personae* resta comunque subordinato all'espressione di una totale discrezionalità degli Enti proponenti.

Le dichiarazioni contenute nell'istanza e nel curriculum andranno rese ai sensi del D.P.R. 445/2000, pertanto il candidato è responsabile personalmente delle informazioni ivi contenute.

#### **ART. 7 PROCEDURA E CRITERI DI SELEZIONE DEL PERSONALE DOCENTE**

La Commissione di valutazione nominata dall'Ente procederà alla selezione del personale secondo le seguenti fasi:

**Fase 1. Verifica dell'ammissibilità.** La Commissione procederà preliminarmente alla verifica della completezza della documentazione pervenuta e del possesso dei requisiti generali e specifici di cui agli articoli 2, 4 e 5 del presente Avviso. I candidati privi anche di uno solo dei requisiti minimi richiesti saranno esclusi dalla procedura di selezione con provvedimento motivato.

Fase 2. Valutazione dei titoli. La Commissione procederà alla valutazione comparativa dei curricula vitae dei candidati ammessi. Alla valutazione dei titoli e delle esperienze sono riservati complessivamente un **massimo di 30 punti**, attribuiti secondo la seguente griglia:

<b>Titolo o esperienza</b>	<b>Punteggio</b>
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado	2 punti
Laurea (triennale, magistrale o a ciclo unico)	4 punti
Master universitario di I o II livello	2 punti
Dottorato di ricerca	2 punti
Certificazione professionale riconosciuta pertinente al settore di riferimento	1 punto
Corso di perfezionamento o aggiornamento professionale documentato, pertinente al settore di riferimento	1 punto
Esperienza di docenza nel settore/materia oggetto del modulo formativo	1 punto per ogni anno continuativo, fino a un massimo di 11 punti
Esperienza professionale nel settore di riferimento del modulo formativo	1 punto per ogni anno continuativo, fino a un massimo di 11 punti

Diploma e laurea non sono cumulabili tra loro. Sarà attribuito il punteggio corrispondente al titolo di studio più elevato posseduto dal candidato o dalla candidata.

I titoli e le certificazioni aggiuntivi di cui alle voci "Master universitario", "Dottorato di ricerca", "Certificazione professionale" e "Corso di perfezionamento" sono cumulabili tra loro fino a un massimo complessivo di 3 punti, indipendentemente dal numero di titoli presentati.

Programma GOL - Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU"

Master universitario e dottorato di ricerca non sono cumulabili tra loro: è attribuibile un massimo di 2 punti per titolo post-laurea.

Ai fini del calcolo dei punteggi relativi alle esperienze, si computano esclusivamente i periodi documentati con **indicazione precisa e verificabile delle date di inizio e fine (gg/mm/aaaa) indicati ed autocertificati nel curriculum vitae**. Le frazioni di anno inferiori a dodici mesi non concorrono al punteggio.

Ciascun titolo o certificazione aggiuntiva deve essere pertinente al settore disciplinare del modulo formativo per il quale si concorre. La Commissione si riserva il giudizio insindacabile sulla pertinenza dei titoli presentati.

**Fase 3. Eventuale Colloquio di selezione.** La Commissione si riserva la facoltà di convocare i candidati ammessi per un colloquio di selezione, a proprio insindacabile giudizio, qualora lo ritenga necessario ai fini di una più approfondita valutazione comparativa dei profili.

Il colloquio, condotto da esperti dei settori professionali di pertinenza, è finalizzato ad accertare:

- le motivazioni del candidato o della candidata e la coerenza del profilo rispetto alla figura professionale richiesta;
- il grado di conoscenza, di esperienza e di specializzazione nelle materie inerenti al modulo formativo per il quale si concorre;
- la conoscenza degli strumenti, delle metodologie e dei processi propri della figura professionale di riferimento.

Il colloquio avrà un punteggio massimo di 20 punti. Nei casi in cui la Commissione disponga lo svolgimento del colloquio, saranno dichiarati idonei i soli candidati che avranno conseguito un punteggio non inferiore a 12/20 punti. La mancata presentazione al colloquio, salvo cause di forza maggiore documentate e comunicate prima della data fissata, comporta la rinuncia alla procedura di selezione.

Qualora la Commissione non ritenga necessario procedere al colloquio, la graduatoria finale sarà determinata esclusivamente sulla base del punteggio curricolare conseguito nella Fase 2. **In tal caso, saranno dichiarati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio curricolare non inferiore a 15/30 punti.**

A conclusione dell'istruttoria, la Commissione provvederà a stilare la graduatoria finale degli idonei. Il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei punteggi ottenuti nelle Fasi 2 e 3, ove applicabile (punteggio massimo complessivo: 50 punti). Sono dichiarati idonei i candidati che raggiungono un punteggio complessivo non inferiore a 15 punti.

A parità di punteggio complessivo, la preferenza sarà accordata secondo il seguente ordine:

- candidati iscritti all'Albo di cui all'art. 5 della L.R. 10 luglio 2018, n. 10;
- in subordine, candidati inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello (SARF) ai sensi della L.R. 23/2019 e ss.mm.ii.;
- in ulteriore subordine, candidato con maggiore anzianità di servizio nel settore di riferimento.

La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito web dell'Ente e resa disponibile secondo le modalità previste dall'art. 9 del presente Avviso.

## **ART.8 CONFERIMENTO DELL'INCARICO**



Il punteggio conseguito in esito alla procedura di selezione non determina, di per sé, l'automatica assegnazione dell'incarico. L'assegnazione dell'incarico e la relativa entità in termini di monte ore rimangono subordinate alla previa valutazione, da parte dell'Ente, del permanere dell'esigenza delle figure professionali di cui al presente Avviso, a seguito dell'espletamento delle procedure previste dall'Amministrazione Regionale. La costituzione del rapporto di lavoro è in ogni caso condizionata all'effettivo avvio e regolare svolgimento delle attività formative.

L'Ente si riserva la facoltà di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura, purché in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze progettuali. Si riserva altresì la possibilità di assegnare incarichi parziali, attribuendo una quota del monte ore complessivo del modulo formativo, in funzione delle esigenze organizzative e didattiche del percorso.

L'incarico sarà formalizzato nelle forme previste dalla normativa vigente e in coerenza con il Vademecum per l'attuazione del PR FSE+ Sicilia 21-27. Le risorse umane selezionate saranno invitate dall'Ente a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro e saranno inquadrare nel profilo, nell'area e nel livello economico corrispondenti, secondo la disciplina prevista dal CCNL della Formazione Professionale vigente al momento della sottoscrizione, ovvero mediante contratto di prestazione professionale per i titolari di partita IVA e/o per i soggetti iscritti ad albi professionali, nel rispetto delle normative vigenti in materia.

Dalla data di sottoscrizione del contratto individuale decorreranno tutti gli effetti giuridici ed economici connessi all'instaurazione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione.

Qualora il candidato o la candidata selezionata risulti dipendente di una Pubblica Amministrazione, la sottoscrizione del contratto è subordinata alla preventiva produzione dell'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza allo svolgimento di incarichi esterni, ai sensi del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni. La stipula del contratto non potrà avere luogo fino al rilascio della predetta autorizzazione.

Il soggetto attuatore si riserva la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico ovvero di revocarlo, nel rispetto della normativa vigente, per motivate ragioni di natura organizzativa, amministrativa, tecnico-operativa o finanziaria, nonché per disposizioni dell'Autorità competente che impongano la sospensione o la mancata prosecuzione dei percorsi formativi.

#### **ART. 9 PUBBLICAZIONE**

Il presente bando viene reso pubblico attraverso l'invio al Dipartimento Regionale della Formazione Professionale, al CPI di riferimento, secondo quanto previsto dall'Avviso di riferimento.

Il soggetto attuatore si riserva la possibilità di integrare/modificare/sostituire il presente bando in ottemperanza alle direttive impartite dal Dipartimento Regionale della Formazione Professionale.

#### **ART. 10 PRIVACY**

L'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (normativa sulla privacy) è da intendersi parte integrante del presente bando di selezione e presente sul sito dei soggetti attuatori e sarà anche disponibile nel momento della presentazione della domanda di iscrizione.

#### **ART. 11 INFORMAZIONI E RIFERIMENTI**

Per informazioni e chiarimenti è possibile rivolgersi ad Innoform s.r.l. dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 18.00 al seguente numero e indirizzo e-mail:

Programma GOL - Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU"



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



REGIONE SICILIA



Sede di Palermo: 091 7373621


e-mail: sicilia@innoform.it

Palermo, 13/04/2026

Innoform Srl

L'amministratore Unico

Firma

  
*De Giovanni Maria Grazia*